

日揚科技股份有限公司

多元化及性別平等

一、管理政策

本公司尊重職場人權，尊重多元化及平等工作環境，本公司之[人權政策](#)第四條明訂：

1. 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
2. 確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
3. 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。

二、實施情形

(一) 人力結構

我們重視員工多元性，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。力結構彙資料整如下 (揭露 2021~2022 年人力結構，2023 年統計資料預於 2024 年 6 月永續報告書揭露)：

單位：人

類別		性別		男				女				合計	
				2021		2022		2021		2022		2021	2022
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數		
職務	幕僚職	33	32%	34	30%	71	68%	80	70%	104	114		
	管理職	58	87%	69	87%	9	13%	10	13%	67	79		
	生管/技術/銷售專業職	208	86%	226	85%	35	14%	41	15%	243	267		
年齡	30 歲以下	58	66%	77	68%	30	34%	37	32%	88	114		
	31~50 歲	203	72%	208	70%	80	28%	90	30%	283	298		
	51 歲以上	38	88%	44	92%	5	12%	4	8%	43	48		
學歷	博士	6	100%	6	100%	-	-	-	-	6	6		
	碩士	20	77%	30	79%	6	23%	8	21%	26	38		
	大學及專科	204	67%	199	64%	100	33%	112	36%	304	311		
	高中(含)以下	69	88%	94	90%	9	12%	11	10%	78	105		
合計		299	72%	329	72%	115	28%	131	28%	414	460		

新進人員性別及年齡分布

年齡		性別		男				女				合計	
				2021		2022		2021		2022		2021	2022
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數		
30 歲以下		46	69%	43	77%	21	31%	13	23%	67	56		
31~50 歲		84	76%	57	71%	27	24%	23	29%	111	80		
51 歲以上		8	89%	4	80%	1	11%	1	20%	9	5		
合計		138	74%	104	74%	49	26%	37	26%	187	141		

離職員工性別及年齡分布

年齡	性別		男				女				合計	
			2021		2022		2021		2022		2021	2022
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數		
30 歲以下	20	77%	21	78%	6	23%	6	22%	26	27		
31~50 歲	55	85%	52	90%	10	15%	6	10%	65	58		
51 歲以上	0	0%	1	14%	1	100%	6	86%	1	7		
合計	75	82%	74	80%	17	18%	18	20%	92	92		

(二) 管理指標

女性多元化指標	管理指標		執行情形	
	2022	2025	2021	2022
女性佔總員工(%)	≥28%	≥30%	28%	28%
女性佔幕僚職(%)	-	-	68%	70%
女性佔管理職(%)	≥13%	≥15%	13%	13%
女性佔專業職(%)	-	-	14%	15%

由於本公司屬於機器設備製造與維修為主，現場生產工作須具備體力基礎，故女性員工比例較低；女性從事幕僚職相對比例較高。

年齡多元化指標	管理指標		執行情形	
	2022	2025	2021	2022
30 歲以下員工佔總員工(%)	≥23%	≥25%	21%	25%
31~50 歲員工佔總員工(%)	-	-	68%	65%
51 歲以上員工佔總員工(%)	-	-	10%	10%

(三) 政策管理方案執行情形

管理政策	具體管理方案及執行情形
多元共融友善職場 (尊重職場人權)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 反歧視 ■ 任用平等 ■ 性騷擾防治 ■ 暢通勞資溝通
	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 教育訓練：法務單位針對「職場霸凌」、「性騷擾」及「跟蹤騷擾」教育訓練 <ul style="list-style-type: none"> - 時間：112/8~10 月(2 小時/人) - 人數：共計 192 人參訓 ☑ 提供公平的工作機會及薪酬制度：禁任任何形式的歧視，尊重員工個體差異，多元化人力結構(Ref.多元化及性別平等)，薪酬制度依職務內容及績效考核結果評估，112 年 100%落實績效考核。 ☑ 定期每季勞資溝通會：112 年溝通 4 次(112/3/16、112/4/27、112/7/10、112/11/13)。 ☑ 暢通申訴管道及即時處理：112 年共計 2 件(霸凌 1 件、性騷擾 1 件)，經調查後，已處置相關員人。