

日揚科技股份有限公司 人權政策具體管理方案

人權政策		具體管理方案及執行情形
恪遵勞動法令 (支持國際人權公約)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 遵守勞動基準法 ■ 不強迫勞動 ■ 禁用童工 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 依法規制定相關工作規則：112 年無違反勞動基準法、強迫勞動案件及使用童工之情事。 ☑ 本公司承諾不使用衝突礦產，不接受來自於中非地區剛果與鄰近衝突國家所開發的原生礦材，並積極要求供應鏈廠商避免使用衝突擴產。(不使用衝突礦產承諾) ☑ 明定聘任程序：100%執行核實身份及年齡。
多元共融友善職場 (尊重職場人權)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 反歧視 ■ 任用平等 ■ 性騷擾防治 ■ 暢通勞資溝通 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 教育訓練：法務單位針對「職場霸凌」、「性騷擾」及「跟蹤騷擾」教育訓練 <ul style="list-style-type: none"> - 時間：112/8~10 月(2 小時/人) - 人數：共計 192 人參訓 ☑ 提供公平的工作機會及薪酬制度：禁任任何形式的歧視，尊重員工個體差異，多元化人力結構(Ref.多元化及性別平等)，薪酬制度依職務內容及績效考核結果評估，112 年 100%落實績效考核。 ☑ 定期每季勞資溝通會：112 年溝通 4 次 (112/3/16、112/4/27、112/7/10、112/11/13)。 ☑ 暢通申訴管道及即時處理：112 年共計 2 件 (霸凌 1 件、性騷擾 1 件)，經調查後，已處置相關員人。
尊重隱私 (落實資訊安全)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 尊重員工及客戶資料隱私 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 制定個資保護規範：112 年無洩露個資案件。 ☑ 定期每年執行全員資安宣導：資訊單位針對「個資三惡意行為」宣導 <ul style="list-style-type: none"> - 日期：112/10/6 - 人數：公司全員宣導 (發布公告)
提供安全健康的工作環境 (合理工時與健康安全職場)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提供安全與健康的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 通過 ISO14001 及 ISO45001 管理系統：TUV 續評查核：台南廠 112/8/7~8/9；新竹廠 112/8/10~8/11 ☑ 定期每年 (112 年 9 月) 員工健康檢查 (提供優於法規之健檢專案) ☑ 定期每年 (112 年 12 月) 員工滿意度調查，全體員工可直接反應意見，並加以檢討改善。