

日揚科技股份有限公司

職安衛保護措施

一、職業安全衛生委員會

為了達成有效的環安衛管理，本公司成立環安管理委員會，依循 ISO 14001 及 ISO 45001 國際標準及管理系統執行，由管理代表擔任主任委員，各部門主管擔任推行委員，推動公司整體環安衛運作，定期每季召開會議檢討執行狀況及績效。

本公司的職安室為環安衛管理之專責單位，負責全公司有關環安衛管理之規劃與監督管理，並負責廠區的空污、水污、廢棄物、毒化物等環保處理業務之推動執行。除嚴格執行常態環保業務外，並於每季環安管理委員會提出綜合報告，以強化環保意識及達到持續改善之目的。

二、安全文化推動

永續經營維持穩定並提升生產績效，安全文化是維持穩定生產不可或缺的重要因素之一。

為貫徹執行職安衛政策，透過國際系統化的管理制度、安全教育訓練以及工作環境場所的改善等作為，改變員工認知面、行為面及公司環境面的友善職場，以達到「零工安事件」的目標。

公司設有專責職業安全衛生管理單位，負責規劃、督導與推動職業安全衛生相關業務，並成立「職業安全衛生委員會」，由管理代表擔任主任委員，指定職安室、各部門主管及勞工代表組成，每季定期召開會議，負責審議、協調及建議安全衛生有關業務。針對安全衛生政策、作業環境監測、健康管理、教育訓練等相關議題進行協調及建議，委員會成員共計 31 人，其中勞工代表有 11 位，占 1/3 以上。

為貫徹執行職安衛政策，透過 ISO 14001 及 ISO 45001 系統化的管理制度、教育訓練以及工作環境場所的改善等作為，積極推動各項管理方案，以達到「零工安事件」之目標。

三、安全衛生管理系統與稽查

本公司於 2022 年持續推動職業安全衛生管理系統，以強化公司內部職業安全衛生管理內容，並於每年度進行內、外部稽核，以確保管理系統之有效運作。此外，職安室定期對工作場所進行查核，針對所發現之缺失進行矯正改善及預防措施之建議，以維持整體工作環境之安全性及工作者之健康；職安室亦協助現場作業主管訂定各類標準作業程序，由現場作業主管執行教育訓練，促使作業員工遵守規範。

依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之要求，每年進行危害鑑別與風險評估審視，並針對發生之意外事故重新審視危害鑑別及風險評估，經由評估結果進行預防、改善、管理措施以降低危害發生之風險程度。

四、安全衛生教育訓練

本公司安全衛生教育訓練包括：內/外部訓練課程、認證評鑑、新僱及在職人員訓練課程等。每年依消防法規辦理緊急應變演練及疏散演練，建立全員緊急應變能力，減少災害發生之損失。

訂有職業安全衛生政策，作為工作環境及人員安全及社會責任的準則。職安室及職業安衛生委員會，建置及措施如下：

1. 施行ISO 45001職業安全衛生管理系統。
2. 設置隸屬於雇主的專責單位，專責規劃及推動公司整體品質與環境管理。
3. 規劃職安相關人員，參加相關培訓，促進職場環境安全衛生之管理專業。
4. 施行『安全衛生教育訓練』。
5. 建立消防災害防救體系，每季定期安檢消防安全器材、每半年進行『消防安全演練』。
6. 每年定期辦理『年度員工健康檢查』。

五、風險危害與預防

► 工作環境防護

有關工作環境方面，藉由審查、稽核與溝通並透過教育訓練與要求，使全體人員實質參與安衛環管理活動，採取適當之矯正措施，持續改善異常，並加強採購與承攬系統中有關安衛環之要求，進而達到「零工傷、零災害、零污染」的目標以創造永續經營的環境。

人員落實遵循各項作業 SOP，設備設施以前席採購審查達到本質安全要求，針對高風險作業及假日施工，需經核准並加強管控，以確保作業人員安全。

注重員工意見，並以「安全、關懷」作為管理準則，各項安全衛生管理之建議，皆能透過良好的反應管道，使管理人員快速、即時的改善。

設有特約醫護人員，提供同仁專業健康衛教諮詢、健康促進、健康講座等，並對新僱員工體格檢查異常者，給予專業健康指導、健康諮詢等協助。

對於特別危害健康作業環境定期委外實施環境監測，並實施特別危害作業健康檢查，2022 年所有監測項目均在法規標準內、特殊健康均無異常。

► 職業災害調查及統計分析

本公司對於職業災害發生時，第一時間以急救與搶救為主，並依事故通報與調查處理程序書規定進行通報，後續職安室會同事故調查小組及勞工代表進行意外事故調查及分析，事故單位提出防範計劃與矯正措施，調查結果於職業安全衛生委員會報告確認後水平展開，以防止同類型事故再次發生。

2022 年工時損失統計如下表：

區分	人數	總工作天數	總工時	重大工傷件數	損失日數	職業病件數	缺勤天數
本公司	376	94,902	759,216	0	0	0	0
承攬商	2	450	3,600	0	0	0	0

區分	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數	因公死亡件數	缺勤率	職業病率
本公司	1.317	25	0.02	0	0	0
承攬商	0	0	0	0	0	0

*失能傷害頻率=(總計傷害損失總人次數×10⁶)÷總經歷工時

*失能傷害嚴重率= (工作傷害損失總日數× 10⁶) /工作總工時

*總合傷害指數=√(失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR)÷1000

*職業病率：(職業病件數 / 總工時)X 1,000,000

*缺勤比率(AR)：總缺勤天數 / 總工作天數(包含公傷假、病假、生理假等)X 100%

2022 年度無重大的職業傷害，發生 3 件通勤事故、1 件物體倒塌、崩塌、2 件與高溫、低溫接觸及 1 件不當動作。經分析原因多為未依照標準作業程序操作及未完整穿戴適當之個人防護具，其預防對策為詳列標準作業程序及個人防護具穿戴之教育訓練。

本公司藉由年度健康檢查、異常工作負荷促發疾病預防計劃，與每半年依法令規定實施之勞工作業環境測定，經特約醫護人員進行健康衛教與諮詢，評估是否為可能發生職業上之潛伏疾病，並提供飲食、運動、醫療上之建議事項。

2022 年度本公司無職業病案例發生。

六、員工權益與健康管理

廠區設置哺（集）乳室，以解決哺母乳同仁回歸職場後的困擾。

為落實員工健康與安全關懷，每年對所有員工定期實施一般健康檢查，特殊作業員工再接受特殊作業健康檢查，對於健檢報告異常者安排醫師訪談，進行個別健康指導，以期盡早發現異常時可給予必要之協助，並追蹤回診狀況。2022 年一般健康檢查 324 人受檢，已安排 39 人與醫師訪談進行健康宣導，其餘人次持續進行中。特殊作業健康檢查 363 次，受檢率 100%。2022 年特殊健康檢查結果並無職業病異常案例。